

## Matsþættir veturinn 2019-2020

Matsþáttur	Tenging við aðalnámskrá	Viðmið	Hver metur	Hvenær	Matsgögn	Framsetning á niðurstöðum
Útivera barna	Mannauður – uppeldis og menntastarf,	Starfsfólk meðvitað um hlutverk sitt í útiveru. Börn hvött til hreyfinga í útiveru. Útisivæðið allt nýtist í leiki barna	Starfsfólk Deildarstjórar í rýnihópi Börn	Í janúar 2020	Skoðanakönnun, Rýnihópur deildarstjóra, Broskalla könnun og umræður	Niðurstöður settar fram á starfsmannafundi, í ársskýrslu og í þróunarskýrslu
Öryggismál	Uppeldis og menntastarf, mannauður, stjórnun	Gátlisti heilsueflandi leiksk.	Allt starfsfólk  Foreldrar	Í jan, feb og mars 2019  Í febrúar 2019	Gátlistar Endurmat starfsmanna skólapúls	Settar fram á starfsmannafundi, í ársskýrslu og í þróunarskýrslu
Listsköpun í samræmi við áherslur heilsustefnunnar	Uppeldis og menntastarf	Börnin fá tækifæri til að skapa með fjölbreytilegum hætti	Starfsmenn, deildarstjórar  Börn	Október 2019 Janúar 2020 og Í apríl 2020	Eyðublöð skráning Samantekt á verkum barna	Í ársskýrslu
Líðan starfsmanna –	Mannauður, stjórnun	90% starfsmanna upplifa að þeir	starfsfólk	Febrúar 2019	Skólapúlsinn starfsmannasamtöl	Í ársskýrslu



<b>hvatning og símenntun</b>		séu hvattir í starfi 90% starfsmanna telur sig fá tækifæri til að þróast með símenntun				
<b>Starfsáætlun vetrarins</b>	Uppeldis og menntastarf – samþætt og skapandi skólastarf – þema er listafléttan	Að unnið sé í samræmi við starfsáætlun.	Allir starfsmenn	Í janúar og í maí	Skráningar yfir veturinn, endurmats-eyðubl.	Í ársskýrslu Umbótaáætlun Endurmat nýtist við að gera nýja starfsáætlun fyrir næsta ár meta hvað gengur vel og hvað má bæta